ПРОТОКОЛ № 4 от 5.06.17г

 Заседания общественного совета при ГУЗ «ГБ№11 г. Тулы»

 от 5.06.17 г 14час. Место проведения – конференц-зал поликлиники по адресу: г. Тула, ул. Металлургов д.40.

Председательствовала: Иванова И.М.

Присутствовали: Могильников С.В., Свиридов В.В., Солазобова С.Ю., Смирнов А.А., Бережная И.В., Лукина Г.Н., Воробьева О.В., Каптюхина Н.А., Толстых Ю.В.

1 вопрос. Слушали начальника отдела кадров Толстых Ю.В., рассказала о решении кадровых вопросов в ГУЗ «ГБ№11 г.Тулы» .

В ГУЗ «Городская больница №11 г. Тулы» работают 488  человек, в том числе 81  врач, 223 человека среднего медицинского персонала. Кадровая проблема является одной из острейших.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Всего по больнице** | **Стационар** | **Поликлиника** |
| **Штаты** | **Физ-ие** | **% уком** | **Штаты** | **Физ-ие** | **% укомпл.** | **Штаты** | **Физ-ие** | **% укомпл.** |
| Врачи | **173,25** | **76+3 с высш. немед.= 79** | **46%** | **91,25** | **41** | **45%** | **82,0** | **35+3 с высш. немед. образ.=38** | **43%** |
| Провизоры | **3,0** | **2** | **67%** | **3,0** | **2** | **67%** |  |  |  |
| Средний медицинский персонал | **422,50** | **222** | **53%** | **216,75** | **120** | **55%** | **205,75** | **102** | **50%** |
| Фармацевты | **6,0** | **2** | **33%** | **6,0** | **2** | **33%** |  |  |  |
| Младший медицинский персонал | **130,0** | **72** | **55%** | **107,0** | **58** | **54%** | **23,0** | **14** | **61%** |
| Прочие | **129,50** | **111** | **86%** | **89,50** | **81** | **91%** | **40,0** | **30** | **75%** |
| **ВСЕГО** | **864,25** | **488** | **56%** | **513,50** | **304** | **59%** | **350,75** | **184** | **52%** |

Возрастные показатели:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Медицинские ифармацевтическиеработники | № строки | Пол | Число полных лет по состоянию на 1 января 2016 года |
| Всего | в том числе: |
| До 36 | 36-45 | 46-50 | 51-55 | 56-60 | 61 и более |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| Врачи | **01** | М | 29 | 9 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| **02** | Ж | 47 | 9 | 8 | 4 | 3 | 8 | 15 |
| в том числе по организации здравоохранения (на должностях руководителей и их заместителей)  | **03** | М | 2 |  |  | 1 |  | 1 |  |
| **04** | Ж | 3 |  |  | 1 |  |  | 2 |
| Провизоры | **05** | М |  |  |  |  |  |  |  |
| **06** | Ж | 2 |  |  |  |  | 1 | 1 |
| Средние медицинскиеработники | **07** | М | 7 | 4 |  | 1 |  | 2 |  |
| **08** | Ж | 188 | 46 | 42 | 21 | 20 | 22 | 37 |
| Фармацевты | **09** | М |  |  |  |  |  |  |  |
| **10** | Ж | 2 |  |  |  |  |  | 2 |
| Прочие специалисты | **11** | М |  |  |  |  |  |  |  |
| **12** | Ж | 3 |  |  |  | 2 |  | 1 |

Администрацией учреждения принимаются существенные меры по сохранению и развитию кадрового потенциала, повышению его профессионального уровня, оптимизации численности.

**Категории и сертификаты**

**2016г.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Всего:** | **Всего по больнице** | **Стационар**  | **Поликлиника**  |
| **Категория** | **Сертификаты** | **Категория** | **Сертификаты** | **Категория** | **Сертификаты** |
| **высшая** | **I** | **II** | **высшая** | **I** | **II** | **высшая** | **I** | **II** |
| врачи  | **24** | 4 | 6 | **81** | 11 | 2 | 5 | 43 | 13 | 2 | 1 | 38 |
| Средний медицинский персонал-  | 37 | 73 | 11 | 197 | 23 | 38 | 7 | 117 | 14 | 35 | 4 | 80 |
| **Всего-**  | **61** | **77** | **17** | **278** | 34 | 40 | 12 | 158 | 27 | 37 | 5 | 118 |

Удельный вес врачей, имеющих сертификат — 100 %.

Удельный вес средних медицинских работников, имеющих сертификат — 100 %.

Удельный вес врачей, имеющих квалификационные категории — 42 %.

(Из них высшую квалификационную категорию имеют — 30 %, первую — 5%, вторую — 7 %.)

Удельный вес средних медицинских работников, имеющих квалификационные категории — 61%.

Соотношение врачей и средних медицинских работников — 1:2,4.

 Усовершенствование за 2016 год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Очно – заочно (в г. Туле)** | **В других городах** |
| **Врачи** | 15 | - |
| **Средние медицинские сестры** | 43 | - |
| **ВСЕГО** | 58 | - |

**Движение кадров**

 **за 2016 год (всего)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Прибыло** | **Выбыло** | **Динамика +/-** |
| **Врачи** | **8** | **6** | **+2** |
| из них: получивших образование в текущем году (молодые спец.) | 5 | - | +5 |
| **Средний медицинский персонал** | **31** | **38** | **-7** |
| из них: получивших образование в текущем году (молодые спец.) | 5 | - | +5 |
| **Младший медицинский персонал** | **15** | **26** | **-11** |
| **Прочий персонал**  | **19** | **30** | **-11** |
| **Всего** | **73** | **100** | **-27** |

 В 2016 году уволился – 6 врачей, по следующим причинам:

- в связи с выходом на пенсию – 2;

- в связи с переходом в другое ГУЗ ТО – 2;

- в связи в переездом в другой город – 1;

- по собственному желанию – 1

В 2016 году в ГУЗ «Городская больница №11 г. Тулы» пришли 10 молодых специалистов (5 врачей, 5 сред. Мед. персонала):

Врачам, приступившим к работе после окончания интернатуры или ординатуры, выплачивается единовременное пособие в размере 500 тысяч рублей.

Среднему медицинскому персоналу (фельдшер – лаборант) , приступившим к работе после окончания колледжа, выплачивается единовременное пособие в размере 300 тысяч рублей.

Целевики:

В период с 2010 года по 2016 год ГУЗ «Городская больница №11 г. Тулы» заключила трехсторонние контракты со студентами, которые поступили в медицинские университеты и по окончанию их, будут трудоустроены в наше лечебное учреждение.

  Наставничество – общественное явление, направленное на совершенствование качества индивидуального обучения молодых специалистов. Это школа профессионального воспитания, неотъемлемая часть кадровой политики. В нашем лечебном учреждении за каждым молодым специалистом закреплён опытный специалист. Права и ответственность наставников и молодых специалистов основываются на правах и ответственности сотрудников учреждения, определённых законодательством Российской Федерации и соответствующими должностными обязанностями (Приказ №96-к от 08.04.2014 г.)

В нашей больнице существует наставничество, 45 специалистов с высшим и средним медицинским образованием являются наставниками.

За период с 2011- 2013 г.г. в больницу пришло 11 молодых специалистов, к которым были прикреплены наставники.

Администрацией учреждения принимаются существенные меры по сохранению и развитию кадрового потенциала, повышению его профессионального уровня, оптимизации численности.

С учётом пенсионного возраста врачебного персонала, а также мероприятий по модернизации здравоохранения ГУЗ «Городская больница №11 г. Тулы» необходимы специалисты: анестезиолог — реаниматолог, педиатр, невролог, инфекционист, врачи – участковые, врач – онколог и т.д.

В начале 2016 года проведена большая работа по привлечению врачебного персонала.

Понимая всю сложность сложившейся ситуации по кадрам, которые «всё решают», нами проводится большая работа по укомплектованию кадрами лечебного учреждения с использованием интернета по приглашению необходимых специалистов, СМИ, письменные обращения в медицинские ВУЗЫ, работа в школах г. Тулы.

Администрация больницы постоянно работает в этом направлении: проводятся встречи с выпускниками ТУЛГУ и другими учебными учреждениями, кадровая потребность выставлена на сайте ГУЗ «Городская больница №11 г. Тулы», ежемесячно предоставляются заявки на специалистов в центр занятости, участвуем в ярмарках вакансий (Тульский областной медицинский колледж), проводимых в медицинском колледже, и в других города России, работа со СМИ (подача объявлений в газету), участие в мероприятии, день открытых дверей «Тульского государственного университета» медицинского факультета, участие в мероприятии, день открытых дверей ГОУ ВПО ММА им. И.М.Сеченова Росздрава + беседа у главного врача.

В прениях приняли участие Смирнов А.А. Лукина Г.И., Бережная И.В.

Члены общественного совета вынесли предложение в адрес главного врача продолжить работу в сфере привлечения молодых специалистов. Соблюдать «дорожную карту» по заработной плате.

Председатель общественного совета Иванова И.М.