ПРОТОКОЛ № 4 от 19.05.16г

Заседания общественного совета при ГУЗ «ГБ№11 г. Тулы»

от 19.05.16 г 14час. Место проведения – конференц-зал поликлиники по адресу: г. Тула, ул. Металлургов д.40.

Председательствовала: Иванова И.М.

Присутствовали: Свиридов В.В., Солозобова С.Ю., Куличков В.Н, Смирнов А.А., Бережная И.В., Лукина Г.Н., Лисянская Е.В.,Каптюхина Н.А., Толстых Ю.В.

1 вопрос. Слушали начальника отдела кадров Толстых Ю.В., рассказала о решении кадровых вопросов в ГУЗ «ГБ№11 г.Тулы» .

В ГУЗ «Городская больница №11 г. Тулы» работают 520  человек, в том числе 79  врачей, 232 человек среднего медицинского персонала. Кадровая проблема является одной из острейших.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Всего по больнице** | | | **Стационар** | | | **Поликлиника** | | |
| **Штаты** | **Физ-ие** | **% уком** | **Штаты** | **Физ-ие** | **% укомпл.** | **Штаты** | **Физ-ие** | **% укомпл.** |
| Врачи | **177,75** | **73+3 с высш. немед.= 76** | **43%** | **91,75** | **36** | **39%** | **86,0** | **37+3 с высш. немед. образ.=40** | **47%** |
| Провизоры | **3,0** | **3** | **100%** | **3,0** | **3** | **100%** |  |  |  |
| Психолог | **0,5** |  |  |  |  |  | **0,5** |  |  |
| Средний медицинский персонал | **428,75** | **230** | **54%** | **221,75** | **117** | **53%** | **207,0** | **113** | **55%** |
| Фармацевты | **6,0** | **2** | **33%** | **6,0** | **2** | **33%** |  |  |  |
| Младший медицинский персонал | **154,25** | **104** | **67%** | **128,25** | **78** | **61%** | **26,0** | **26** | **100%** |
| Прочие | **136,75** | **105** | **77%** | **113,75** | **88** | **77%** | **23,0** | **17** | **74%** |
| **ВСЕГО** | **907,00** | **520** | **57%** | **564,50** | **324** | **57%** | **342,50** | **196** | **57%** |

**Укомплектованность штатных должностей физическими лицами**:

— врачи — всего- 43%; стационар – 39%; поликлиника – 47%

— средние мед.работники — всего -54%; стационар – 53%; пол-ка -55%;

— младший мед.персонал — всего - 67 %; стационар – 61%; пол-ка - 100%

— прочие — всего- 77%; стационар – 77%; пол-ка – 74%

— по ЛПУ — всего – 57%; стационар 57%; поликлиника – 57%.

Дефицит врачей в отсутствии кадрового дисбаланса, мы могли бы компенсировать за 4-5 лет. Однако по всей отрасли за последние десятилетия сложились значительные кадровые диспропорции. Это и дисбаланс в обеспеченности разными профильными специалистами (терапевт, отоларинголог, анестезиолог – реаниматолог, невролог) с острой нехваткой специалистов.

Возрастные показатели:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Медицинские и  фармацевтические  работники | № строки | Пол | Число полных лет по состоянию на 1 января 2014 года | | | | | | |
| Всего | в том числе: | | | | | |
| До 36 | 36-45 | 46-50 | 51-55 | 56-60 | 61 и более |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| Врачи | **01** | М | 27 | 6 | 5 | 1 | 4 | 4 | 7 |
| **02** | Ж | 46 | 9 | 6 | 3 | 5 | 7 | 16 |
| в том числе по организации здравоохранения (на должностях руководителей и их заместителей) | **03** | М | 1 |  |  |  |  | 1 |  |
| **04** | Ж | 3 |  |  | 1 |  |  | 2 |
| **в том числе врачи - педиатры** | **05** | М | 1 |  |  |  |  |  | 1 |
| **06** | Ж | 2 |  |  |  |  | 1 | 1 |
| **в том числе врачи – терапевты участковые** | **07** | М | 3 |  |  |  | 1 | 1 | 1 |
| **08** | Ж | 9 | 3 | 1 |  | 1 | 2 | 2 |
| **в том числе врачи – терапевты терапевтического отделения** | **09** | М | 1 |  |  |  |  |  | 1 |
| **10** | Ж | 4 |  | 1 |  | 1 | 2 |  |
| Провизоры | **11** | М |  |  |  |  |  |  |  |
| **12** | Ж | 3 |  |  |  | 1 | 1 | 1 |
| Средние медицинские  работники | **13** | М | 9 | 5 | 1 | 2 |  | 1 |  |
| **14** | Ж | 190 | 45 | 43 | 17 | 24 | 23 | 38 |
| Фармацевты | **15** | М |  |  |  |  |  |  |  |
| **16** | Ж | 2 |  |  |  |  |  | 2 |
| Прочие специалисты | **17** | М |  |  |  |  |  |  |  |
| **18** | Ж | 3 |  |  |  | 2 |  | 1 |

Администрацией учреждения принимаются существенные меры по сохранению и развитию кадрового потенциала, повышению его профессионального уровня, оптимизации численности.

Усовершенствование за 2015 год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Очно – заочно (в г. Туле) | В других городах |
| Врачи | 14 | - |
| Средние медицинские сестры | 49 | - |
| ВСЕГО | 63 | - |

Качество медицинской помощи напрямую зависит от квалификации медицинских работников.

**Категории и сертификаты**

**2015 г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Всего:** | **Всего по больнице** | | | | **Стационар** | | | | **Поликлиника** | | | |
| **Категория** | | | **Сертификаты** | **Категория** | | | **Сертификаты** | **Категория** | | | **Сертификаты** |
| **высшая** | **I** | **II** | **высшая** | **I** | **II** | **высшая** | **I** | **II** |
| врачи **79** | **27** | **5** | 6 | **79** | 11 | 3 | 5 | 39 | 16 | 2 | 1 | 40 |
| Средний медицинский персонал-**201** | 35 | 84 | 13 | 201 | 20 | 43 | 6 | 107 | 15 | 41 | 7 | 94 |
| **Всего- 268** | **62** | **89** | **19** | **280** | 31 | 46 | 11 | 146 | 31 | 43 | 8 | 134 |

Удельный вес врачей, имеющих сертификат — 100 %.

Удельный вес средних медицинских работников, имеющих сертификат — 100 %.

Удельный вес врачей, имеющих квалификационные категории — 48 %.

(Из них высшую квалификационную категорию имеют — 34 %, первую — 6%, вторую — 8 %.)

Удельный вес средних медицинских работников, имеющих квалификационные категории — 66 %.

Соотношение врачей и средних медицинских работников — 1:2,5.

**Движение кадров**

**за 2015 год (всего)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Прибыло** | **Выбыло** | **Динамика +/-** |
| **Врачи** | **8** | **14** | **-6** |
| из них: получивших образование в текущем году (молодые спец.) |  |  |  |
| **Средний медицинский персонал** | **33** | **20** | **+13** |
| из них: получивших образование в текущем году (молодые спец.) |  |  |  |
| **Младший медицинский персонал** | **23** | **31** | **-8** |
| **Прочий персонал** | **41** | **38** | **+3** |
| **Всего** | **105** | **103** | **+2** |

В 2015 году уволились – 14 врачей, по следующим причинам:

- в связи с окончанием срока трудового договора – 1;

- в связи с выходом на пенсию – 1;

- в связи в переездом в другой город – 3;

- в связи с переходов в другое ГУЗ Тульской области – 5;

- по собственному желанию – 2;

- по статье, за невыполнение своих трудовых обязанностей – 2.

В 2015 году в ГУЗ «Городская больница №11 г. Тулы» пришли 11 молодых специалистов (1врач, 10- средний медицинский персонал).

Врачам, приступившим к работе после окончания интернатуры или ординатуры, выплачивается единовременное пособие в размере 500 тысяч рублей, 5 должностных окладов после отработки в государственном медицинском учреждение через 3 года и 20% к должностному окладу, как молодому специалисту, на протяжении 3 лет (от учреждения).

Среднему медицинскому персоналу, приступившим к работе после окончания колледжа, выплачивается единовременное пособие в размере 300 тысяч рублей, 5 должностных окладов после отработки в государственном медицинском учреждение через 3 года и 20% к должному окладу, как молодому специалисту, на протяжении 3 лет.

В период с 2010 года по 2014 год ГУЗ «Городская больница №11 г. Тулы» заключила трехсторонние контракты со студентами (10 студентов), которые поступили в медицинские университеты и по окончанию их, будут трудоустроены в наше лечебное учреждение.

Наставничество – общественное явление, направленное на совершенствование качества индивидуального обучения молодых специалистов. Это школа профессионального воспитания, неотъемлемая часть кадровой политики. В нашем лечебном учреждении за каждым молодым специалистом закреплён опытный специалист. Права и ответственность наставников и молодых специалистов основываются на правах и ответственности сотрудников учреждения, определённых законодательством Российской Федерации и соответствующими должностными обязанностями (Приказ №96-к от 08.04.2014 г.)

В нашей больнице существует наставничество, 45 специалистов с высшим и средним медицинским образованием являются наставниками.

За период с 2013- 2015 г. г. в больницу пришло 11 молодых специалистов, к которым были прикреплены наставники.

С учётом пенсионного возраста врачебного персонала, а также мероприятий по модернизации здравоохранения ГУЗ «Городская больница №11 г. Тулы» необходимы специалисты: акушеры-гинекологи, хирург, анестезиолог — реаниматолог, педиатр, невролог, инфекционист, врачи – участковые, врач – онколог.

В начале 2015 года проведена большая работа по привлечению врачебного персонала.

Понимая всю сложность сложившейся ситуации по кадрам, которые «всё решают», нами проводится большая работа по укомплектованию кадрами лечебного учреждения с использованием интернета по приглашению необходимых специалистов, СМИ, письменные обращения в медицинские ВУЗЫ, работа в школах г. Тулы.

Администрация больницы постоянно работает в этом направлении: проводятся встречи с выпускниками ТУЛГУ и другими учебными учреждениями, кадровая потребность выставлена на сайте ГУЗ «Городская больница №11 г. Тулы», ежемесячно предоставляются заявки на специалистов в центр занятости, участвуем в ярмарках вакансий, работа со СМИ (подача объявлений в газету), участие в мероприятии, день открытых дверей «Тульского государственного университета» медицинского факультета, участие в мероприятии, день открытых дверей ГОУ ВПО ММА им. И.М.Сеченова Росздрава + беседа у главного врача.

**Выполнение кадровой «дорожной карты» в 2015 году**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **План по «дорожной карте» на 2015 год** | **Принято** | **Уволено** | **План по «дорожной карте» на 2016 год** |
| **Врачи** | 119 | 8 | 14 | 130 |
| **Средние медицинские работники** | 297 | 33 | 20 | 317 |

В прениях приняли участие Смирнов А.А. , Куличков В.Н., Иванова И.М.

Смирнов А.А. задал вопрос о поддержке молодых специалистов в сфере приобретения жилья.

Толстых Ю.В.- рассказала о программе ипотечного кредитования с льготной ставкой для молодых специалистов.

Куличков В.Н.-задал вопрос об обучении работников для работы в системе «Инфоклиника».

Лисянская Е.В.- рассказала как проводится обучение специалистов.

Члены общественного совета вынесли предложение в адрес врио главного врача Свиридова В.В. продолжить работу в сфере привлечения молодых специалистов. Соблюдать «дорожную карту» по заработной плате.

Председатель общественного совета Иванова И.М.