

Приложение № 2  
к приказу ГУЗ «Городская больница № 11 г.Тулы»  
от 11.01.16 № 252-К\*  
Утверждено приказом  
ГУЗ «Городская больница № 11 г.Тулы»  
от 11.01.16 № 252-К\*

**ПЛАН**  
*мероприятий по противодействию коррупции в ГУЗ «Городская больница № 11 г.Тулы»*

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные исполнители
<b>1. Организационные мероприятия</b>			
1.1.	Формирование и ведение базы данных об обращениях граждан и организаций на предмет коррупции	Постоянно	Секретарь руководителя
1.2.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Постоянно	Зам.главного врача по ОМР Лисянская Е.В., ведущий юрисконсульт Фролова Е.Н.
<b>2. Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности</b>			
2.1.	Проведение экспертизы проектов локальных правовых актов на коррупциогенность	Постоянно	Ведущий юрисконсульт Фролова Е.Н.
2.2.	Формирование нормативной правовой базы с учетом изменений федерального и регионального законодательства в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Зам.главного врача по ОМР Лисянская Е.В., ведущий юрисконсульт Фролова Е.Н.
<b>3. Мероприятия по кадровой политике, направленные на противодействие коррупции</b>			
3.1.	Обеспечение уведомления представителя нанимателя	Постоянно	Начальник отдела кадров

	(работодателя) о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности федеральной, государственной или муниципальной службы	(в десятидневный срок, в течение 2-х лет)	Толстых Ю.В.
3.2.	Обеспечение регулярного мониторинга хода и эффективности реализации антикоррупционной политики в медицинской организации	Ежегодно	Зам.главного врача по ОМР Лисянская Е.В.
3.3.	При заключении с работниками трудовых договоров предусмотреть в тексте обязанности и ответственность по антикоррупционным вопросам	Постоянно	Начальник отдела кадров Толстых Ю.В.
3.4.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов (ст. 75 323-ФЗ, ст. 6.29 КОаП)	Постоянно	Зам.главного врача по ОМР Лисянская Е.В., ведущий юрисконсульт Фролова Е.Н.
3.5.	Доработка, внесение изменений в кодекс этики и служебного поведения работников ГУЗ «Городская больница № 11 г.Тулы»	май –июнь 2016	Зам.главного врача по ОМР Лисянская Е.В., ведущий юрисконсульт Фролова Е.Н.
3.6.	Своевременное предоставление информации о сотрудниках, совершивших правонарушения коррупционной направленности и уволенных с соответствующих должностей, учредителю	Постоянно	Зам.главного врача по ОМР Лисянская Е.В., начальник отдела кадров Толстых Ю.В.
3.7.	Проанализировать должностные инструкции на предмет наличия обязанностей по антикоррупционной работе	апрель-август	Зам.главного врача по ОМР Лисянская Е.В., начальник отдела кадров Толстых Ю.В., руководители структурных



			подразделений
<b>4. Обеспечение прозрачности деятельности муниципальных медицинских организаций</b>			
4.1.	Обеспечение доступности информации о деятельности медицинской организации, в том числе размещение на интернет сайте справочной информации о получении муниципальных услуг	Постоянно	Начальник отдела информатизации Руднев С.В.
4.2.	Обеспечение деятельности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг строго в соответствии с требованиями действующего законодательства	Постоянно	Начальник отдела государственных закупок Гречишников Л.А.
<b>5. Антикоррупционное просвещение, образование и пропаганда</b>			
5.1.	Обеспечение информирования работников о положениях антикоррупционного законодательства и принятых в медицинской организации локальных актах по антикоррупционной политике (под роспись)	При поступлении на работу, далее согласно графику и при изменении действующего законодательства	Начальник отдела кадров Толстых Ю.В.

Врио главного врача ГУЗ «Городская больница № 11 г. Тулы»



В.В. Свиридов